



Digi ZACK

Ziele SMART machen

Das Programm „Fachkräfte sichern – weiter bilden und Gleichstellung fördern“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Ziel

In diesem Schritt der Zielbildentwicklung gilt es die Leitziele nach der SMART-Regel (Spezifisch, Messbar, Attraktiv, Realistisch, Terminiert) zu operationalisieren. Dadurch werden die Ziele konkretisiert und eine Verbindlichkeit wird erzielt. So werden die formulierten Ziele auch mit höherer Wahrscheinlichkeit erreicht.

Vorgehen

- Die Leitziele werden mit Hilfe der SMART-Regel und der vorliegenden Vorlage *Ziele SMART machen* spezifiziert.
- Der/Die Prozessverantwortliche/r oder das Projektteam nehmen sich jedes Ziel einzeln vor und formulieren es jeweils SMART.
- Die Formulierungen sollten dabei möglichst kurz und prägnant sein.

S	<i>Spezifisch</i>	Ziele müssen eindeutig und präzise formuliert sein.
M	<i>Messbar</i>	Ziele müssen messbar und in ihrem Erfolg messbar sein.
A	<i>Attraktiv</i>	Ziele müssen erstrebenswert und ansprechend sein.
R	<i>Realistisch</i>	Ziele müssen tatsächlich umsetzbar sein.
T	<i>Terminiert</i>	Ziele müssen mit einem festen und fixen Datum versehen sein.

Nutzen Sie die die Tabelle auf der nächsten Seite um ihre strategischen Ziele zu spezifizieren. Sollten Sie Ziele nicht „SMARTen“ können, passen Sie diese ggfs. an. Die Ziele sollten stets anhand der SMART-Formel zu präzisieren sein.

Ziel	Spezifisch	Messbar	Attraktiv	Realistisch	Terminiert